

Philipps



**Universität
Marburg**

Am **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, Fachgebiet Wissensmanagement, Prof. Dr. Thomas Armbrüster, ist zum **01.04.2019 befristet auf drei Jahre**, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, mit der Möglichkeit der Verlängerung, die **Teilzeitstelle (50 % der regelmäßigen Arbeitszeit, ggf. auf 75 % der regelmäßigen Arbeitszeit erweiterbar)** einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters (Doktorandin / Doktorand)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach der **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrags des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehören wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre, speziell auf dem Gebiet des Personalmanagements, der betriebswirtschaftlichen Organisationswissenschaft und des Wissensmanagements.

Es handelt sich um eine befristet zu besetzende Qualifikationsstelle, deren Befristungsdauer der angestrebten Qualifizierung angemessen ist. Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 WissZeitVG.

Vorausgesetzt wird ein mit Prädikatsexamen abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) der Betriebswirtschaftslehre, der Wirtschaftswissenschaften oder der Pädagogik mit Spezialisierung in Personalmanagement, Organisationswissenschaften oder Wissensmanagement. Darüber hinaus werden sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache erwartet. Kenntnisse im Bereich der Erwachsenenbildung bzw. betrieblichen Weiterbildung sind von Vorteil. Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (z. B. ein Promotionsprojekt im Gebiet Personalmanagement) wird erwartet.

Die Philipps-Universität unterstützt aktiv die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum 01.02.2019 unter Angabe der Kennziffer fb02-0002-wmz-2019 an das Dekanat des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der Philipps-Universität Marburg, Universitätsstraße 25, 35032 Marburg.