

Curriculum Vitae

Rüdiger Kabst

Professor of Business Administration specializing in
Human Resource Management, Small and Medium Sized Enterprises, and Entrepreneurship
Department of Economics and Business Administration

University of Giessen

Licher Strasse 62

35394 Giessen

Germany

Phone: +49 641 9922100

Fax.: +49641 9922109

Email: ruediger.kabst@wirtschaft.uni-giessen.de

Academic Education	1994	Master of Business Administration (Dipl.-Kfm.), University of Paderborn, Germany
	1999	Ph.D. (Dr. rer. pol.), University of Paderborn, Germany
	2003	Venia Legendi/Habilitation in Business Administration, University of Paderborn, Germany
Academic Career	1994 to 1999	Lecturer and Research Assistant, University of Paderborn, Germany
	1996	Visiting Researcher, University of Illinois, Urbana-Champaign, USA
	1999 to 2004	Senior Lecturer and Research Associate, University of Paderborn, Germany
	2001	Visiting Researcher, University of California, Berkeley, USA
	2004 to present	Professor of Business Administration, University of Giessen, Germany
	2006	Visiting Professor, Ewha University, Seoul, South Korea
Research Appointments	1994 to present	German Representative of the Cranfield Network on International Human Resource Management (CRANET)
	2004 to present	Member of the Directorate of the Interdisciplinary Research Unit on Evidence-based Management and Entrepreneurship (EBME)
	2009 to present	Academic head of the Entrepreneurship Cluster Mittelhessen (ECM)

Scientific Memberships	03/04 to present	Arbeitskreis Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKEMPOR)
	05/05 to present	Verband der Hochschullehrer für BWL (VHB)
	08/06 to present	Academy of International Business (AIB)
	11/06 to present	Werkstatt für Organisations- und Personalforschung e.V.
	11/06 to present	Förderkreis Gründungs-Forschung e.V. (FGF)
	12/06 to present	European International Business Association (EIBA)
Appointments Student Initiatives	2005 to 2009	Advisory Board, AIESEC, University of Giessen
	2005 to present	Board of Trustees, Consulting Network e.V.
	2005 to present	Patron Professor MTP, University of Giessen
	2005 to present	Board of Trustees, Contact & Cooperation Gießen e.V.
Alumni Memberships	1994 to present	Paderborner Hochschulkreis e.V.
	1996 to present	DAAD e.V.
	2007 to present	Förder-/Alumniverein des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der Universität Giessen
Honors/Awards	1999	AMBAR Best Article Award: Friedrich, A./Kabst, R./Weber, W./Rodehuth, M.: Functional Flexibility: Merely Reacting or Acting Strategically, in: Employee Relations, Vol. 20, No. 5, 1998, pp. 504-523
	2000	UGO-Price 2000 for Ph.D. thesis
	2000	Research Distinction for Peer-Reviewed International Journal Articles, University of Paderborn
	2005	Best Paper Award 8th Uddevalla/McGill Symposiums: Kabst/Schwens: Early Internationalizers: Transaction Cost Economics and Structural Embeddedness
	2006	Copenhagen Prize (Best-Paper Award for Young Scholars in International Business) 32nd EIBA Annual Conference: Schwens/Kabst: How Early Internationalizers Learn: Experience of Others and Paradigms of Interpretation
Editor	2004 to present	Co-Editor of the Peer-Reviewed Journal: <i>Management Revue</i> (www.management-revue.org)
	2008 to present	Co-Editor of the Scientific Book Series: <i>Empirische Personal- und Organisationsforschung</i> published by Rainer Hampp Verlag
	2009 to 2011	Co-Editor of the Professional Human Resource Journal <i>PERSONAL</i> published by Handelsblatt Group
	2009 to 2011	Co-Editor of the Peer-Reviewed Journal: <i>Zeitschrift für Personalforschung</i> (German Journal of Research in Human Resource Management) (http://www.zfp-personalforschung.de)
	2011 to present	Co-Editor of the Professional Human Resource Journal <i>PERSONALquartely</i> published by Haufe/Lexware Group
University Service	1995 to 1997	Assistant to the Rector of the University of Paderborn (Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Weber)
	1999 to 2004	Member of the Doctorate Committee, University of Paderborn
	2002	Member of the Appointment Committee, Professorship

2002	Honoris Causa, Labour Law, University of Paderborn Member of the Appointment Committee, Chair for Human Resource Management, University of Paderborn
2004 to present	Member of Project Group, Auditing Certificate „family-friendly University“, University of Giessen
2004 to 2006	Member of the Planning Group, Foundation of a Center of Statistics and Empirical Methodology, University of Giessen
2005 to present	Bafög-Beauftragter, University of Giessen
2005 to 2008	Substitutional Member, Research Committee, University of Giessen
2005 to 2010	Substitutional Member, Examination Board, University of Giessen
2006 to present	Representative of the VHB at the faculty, University of Giessen
2008 to 2010	Chairman of the Alumni Association at the department of Economics and Business, University of Gießen
2008 to present	Member of the Research and Dissertation Committee, University of Giessen
2008 to 2009	Substitutional Chair, wissenschaftliche Kommission Personal im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)
2009 to present	Chair, wissenschaftliche Kommission Personal im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB)
2011 to present	Member, Examination Board, Department of Economics and Business, University of Giessen
2010 to present	Member Qualitätskommission des Zentrums für fremdsprachliche und berufsfeldorientierte Kompetenzen, University of Giessen
2010 to present	Member Projektgruppe Offene Hochschule, University of Giesen

Organization of Scientific Congresses, Symposia, Workshops

1998	6th International Conference on Human Resource Management (together with Wolfgang Weber and Marion Festing), University of Paderborn
2004	International Symposium: Human Resources and Economic Success: Contributions from Different Disciplines and Different National Environments, University of Paderborn
2008	Interdisziplinarität, Methodenvielfalt, Kontextualisierung 6. Jahrestagung des Arbeitskreises Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), Schloss Rauschholzhausen
2009	Wissenschaft(f)t Möglichkeiten 1. ECM Conference, Entrepreneurship Cluster Mittelhessen, University of Giessen
2010	Jahrestagung der Kommission Personal im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft (VHB), Schloss Rauschholzhausen

2010	Wissenschaft(f)t Möglichkeiten 2. ECM Conference, Entrepreneurship Cluster Mittelhessen, University of Giessen
2011	Annual Conference, Scientific Commission HRM, German Association of Professors in Business (VHB), Schloss Rauischholzhausen
2011	Wissenschaft(f)t Möglichkeiten 3. ECM Conference, Entrepreneurship Cluster Mittelhessen, University of Giessen

Publications

Monographs/Edited Books

- Kabst, R.: Steuerung und Kontrolle Internationaler Joint Venture: Eine transaktionskostentheoretisch fundierte empirische Analyse, München/Mering: Rainer Hampp Verlag 2000
- Gutmann, J./Kabst, R. (ed.): Internationalisierung im Mittelstand: Chancen, Risiken, Erfolgsfaktoren, Wiesbaden: Gabler Verlag 2000
- Kabst, R.: Internationalisierung mittelständischer Unternehmen, München/Mering: Rainer Hampp Verlag 2004
- Weber, W./Mayrhofer, W./Nienhüser, W./Kabst, R.: Lexikon Personalwirtschaft, second edition, Stuttgart: Schäffer-Poeschel Verlag 2005
- Weber, W./Kabst, R.: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, sixth edition, Wiesbaden: Gabler Verlag 2006
- Kabst, R./Giardini, A./Wehner, M.: International komparatives Personalmanagement: Evidenz, Methodik & Klassiker des "Cranfield Projects on International Human Resource Management", München/Mering: Rainer Hampp Verlag 2009
- Weber, W./Kabst, R.: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, seventh edition, Wiesbaden, 2009
- Kabst, R./Thost, T./Isidor, R.: Interim Management: Auf dem Weg zur Selbstverständlichkeit, Düsseldorf: Handelsblatt Fachverlag 2010
- Weber, W./Kabst, R.: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre, eighth edition, Wiesbaden, 2012

Special Issues of Scientific Journals

- Mayne, L./Valverde, M.A.I./ Brewster, C./Kabst, R. (Guest Editors): New Developments in Labour Flexibility, Special Issue, Employee Relations: The International Journal, Vol. 19, No. 6, 1997
- Kabst, R./Weber, W. (Guest Editors): Theoretical Perspectives for Human Resource Management: The German Discussion, Special Issue, Management Revue: The International Review of Management Studies, Vol. 15, No. 2, 2004
- Kabst, R./Matiaske, W. (Guest Editors): Human Resources and Economic Success, Special Issue, Management Revue: The International Review of Management Studies, Vol. 16, No. 2, 2005
- Matiaske, W./Leblebici, H./Kabst, R. (Guest Editors): Resources and Dependencies, Special Issue, Management Revue: The International Review of Management Studies, Vol. 19, Nr. 1 + 2, 2008
- Kabst, R./Isidor, R./Steinmetz, H./Schwens, C. (Guest Editors): Enlarging the focus on the role of competencies, abilities, and personality in management research, Management Revue: The International Review of Management Studies, Vol. 21, Nr. 3, 2010

Articles/Chapters in Books and Edited Volumes

- Weber, W./Kabst, R.: Flexibility in Germany, in: Brewster, C. et al. (ed.): Working Time and Contract Flexibility in the E.U., Cranfield Center for European Human Resource Management, Bedford, 1996, pp. 20-57
- Weber, W./Kabst, R.: Personalwirtschaftliche Strategien im europäischen Vergleich – Eine Analyse organisations- und landesspezifischer Prädiktoren, in: Klimecki, R./Remer, A. (ed.): Personal als Strategie, Neuwied et al., 1997, pp. 20-45
- Weber, W./Kabst, R.: Die Bedeutung betrieblicher Informationskanäle: Eine Analyse vor dem Hintergrund aktueller personalwirtschaftlicher Entwicklungen, in: Breisig, T. (ed.): Mitbestimmung: Gesellschaftlicher Auftrag und ökonomische Ressource, München/Mering 1999, pp. 407-425
- Friedrich, A./Kabst, R./Rodehuth, M./Weber, W.: Job Rotation: An Empirical Analysis on the Utilization and Strategic Integration in European Companies, in: Brewster, C./Mayrhofer, W./Morley, M. (ed.): New Challenges for European Human Resource Management, Houndmills/Basingstoke: MacMillan Press 2000, pp. 56-71
- Weber, W./Kabst, R./Gramley, C.: Human Resource Policies in European Organizations: Country vs. Company-Specific Antecedents, in: Brewster, C./Mayrhofer, W./Morley, M. (ed.): New Challenges for European Human Resource Management, Houndmills/Basingstoke: Macmillan Press 2000, pp. 247-266
- Weber, W./Habich, J./Kabst, R.: Perspektiven personalwirtschaftlicher Forschung, in: Schwuchow, K./Gutmann, J. (ed.): Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 2000/2001, Neuwied/Kriftel 2000
- Weber, W./Kabst, R.: Personalpraktiken in europäischen Unternehmen: Gemeinsamkeiten und Unterschiede, in: Regnet, E./Hofmann, L.M. (ed.): Personalmanagement in Europa, Göttingen/Bern/Toronto 2000, pp. 320-332
- Weber, W./Kabst, R.: Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Organisationsform und Personalmanagement, in: Gutmann, J./Kabst, R. (ed.): Internationalisierung im Mittelstand: Chancen, Risiken, Erfolgsfaktoren, Wiesbaden 2000, pp. 3-89
- Weber, W./Kabst, R.: Internationale Joint Ventures, in: Gutmann, J./Kabst, R. (ed.): Internationalisierung im Mittelstand: Chancen, Risiken, Erfolgsfaktoren, Wiesbaden 2000, pp. 257-272
- Brewster, C./Kabst, R.: Personalpraktiken national und international tätiger Unternehmen, in: Gutmann, J./Kabst, R. (ed.): Internationalisierung im Mittelstand: Chancen, Risiken, Erfolgsfaktoren, Wiesbaden 2000, pp. 289-314
- Kabst, R.: Kurzlebige Moden oder dominierende Arbeitsgebiete?: Personalpraktiken zwischen Wiedervereinigung und Jahrtausendwechsel, in: Bellmann, L./Minssen, H./Wagner, P. (ed.): Personalwirtschaft und Organisationskonzepte moderner Betriebe, Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 252, Nürnberg 2001, pp. 1-14
- Festing, M./Kabst, R./Weber, W.: Internationales Personalmanagement, in: Breuer, W./Gürtler, M. (ed.): Internationales Management: Betriebswirtschaftslehre der internationalen Unternehmung, Wiesbaden 2003, pp. 163-204
- Kabst, R./Brewster, C.: International komparatives Personalmanagement, in: Gaugler, E./Oechsler, W.A./Weber, W. (ed.): Handwörterbuch des Personalwesens, 3. Auflage, Stuttgart, 2004, Sp. 937-944
- Dietz, B./Hoogendoorn, J./Kabst, R./Schmelter, A.: The Netherlands and Germany: Flexibility or Rigidity, in: Brewster, C./Mayrhofer, W./Morley, M. (ed.): Human Resource Management in Europe: Evidence of Convergence?, Oxford et al., 2004, pp. 73-94

- Kabst, R.: Transaktionskostentheorie: Einführung, kritische Diskussion und Ansätze zur Weiterentwicklung, in: Festing, M./Martin, A./Mayrhofer, W./Nienhüser, W. (ed.): Personaltheorie als Beitrag zur Theorie der Unternehmung, München/Mering, 2004, pp. 43-70
- Kabst, R.: Personalmanagement für Internationale Joint Ventures: Mitarbeiterentsendung zwischen Wunsch und Notwendigkeit, in: Stahl, G.K./Mayrhofer, W./Kühlmann, T.M. (ed.): Internationales Personalmanagement: Neue Aufgaben, neue Lösungen, München/Mering 2005 pp. 49-67
- Kabst, R./Strohmeier, pp.: Virtualization: Boundaryless organizations and electronic human resource management, in: Larsen, H.H./Mayrhofer, W. (ed.): Managing Human Resources in Europe, Abingdon/New York: Routledge, 2006, pp. 235-258
- Weller, I./Kabst, R.: Downsizing: Theoretische Zugänge und empirische Evidenz, in: Nienhüser, W. (ed.): Beschäftigungspolitik von Unternehmen: Theoretische Erklärungsansätze und empirische Befunde, München/Mering, 2006, pp. 225-253
- Kabst, R./Giardini, A.: Stichwörter zum internationalen Personalmanagement, in: Scholz, C. (ed.): Vahlens großes Personallexikon, München (in print)
- Eberl, P./Kabst, R.: Vertrauen, Opportunismus, Kontrolle: Eine empirische Analyse von Joint Venture Beziehungen vor dem Hintergrund der Transaktionskostentheorie, in: Sydow, J.: Management von Netzwerkorganisationen, 4. Auflage, Wiesbaden 2006, pp. 107-142
- Giardini, A./Kabst, R.: Leistungsbeurteilung und -vergütung in der privaten Wirtschaft und im öffentlichen Dienst: Eine vergleichende Betrachtung auf Basis des „Cranfield-Projects“ 1995-2005, in: W. Matiaske und D. Holtmann (Hrsg.): Leistungsvergütung im öffentlichen Dienst, München/Mering, 2007, pp. 61-78
- Matiaske, W./Holtmann, D./Kabst, R.: Funktionale Äquivalente zur Personalplanung : Eine empirische Studie zur Personalplanung klein- und mittelständischer Unternehmen auf Basis des Cranet, in: Meyer, J.-A. (Hrsg): Planung in kleinen und mittleren Unternehmen, Jahrbuch der KMU-Forschung und -Praxis 2007, Lohmar/Köln 2007, pp. 263-277
- Schwens, C./Kabst, R.: How Early Internationalizers Venture Abroad: A Review, in: Moser, R. (Hrsg.): Ausländische Direktinvestitionen: Neuere Entwicklungen, Entscheidungsinstrumente und führungsrelevante Folgen, Wiesbaden 2008, MIR Edition, pp. 1-19
- Kabst, R./Isidor, R.: Interim Management aus Unternehmenssicht: Ergebnisse der deutschen Studie des Cranet-Projektes, in: Dahl, H./Riedel, A. (Hrsg.): Handbuch Interim Management, Frechen 2008, pp. 82-93
- Kabst, R./Giardini, A./Wehner, M.C.: Das Cranfield Project on International Strategic Human Resource Management: Eine Einführung, in: Kabst et al. (Hrsg.): International komparatives Personalmanagement: Evidenz, Methodik & Klassiker des “Cranfield Projects on International Human Resource Management”, München/Mering 2009, pp. 5-10
- Kabst, R./Giardini, A.: Die deutsche Cranet-Erhebung 2005: Empirische Befunde und Ergebnisbericht, in: Kabst et al. (Hrsg.): International komparatives Personalmanagement: Evidenz, Methodik & Klassiker des “Cranfield Projects on International Human Resource Management”, München/Mering 2009, pp. 11-57
- Schwens, C./Kabst, R./Steinmetz, H.: Growth and Internationalization of New Technology-based Firms: Renewable Energy and Microsystems, in: A. Gerybadze, U. Hommel, H.W. Reiners, D. Thomaschewski (Ed.): Innovation and International Corporate Growth, Berlin/New York (in print)
- Schwens, C./Kabst, R.: Das Lernverhalten früh internationalisierender Unternehmen: Ein konzeptioneller Analyserahmen, in: Moser, R. (ed.): Internationale Unternehmensführung: Entscheidungsfelder und politische Aspekte, MIR-Edition, Wiesbaden 2009, pp. 101-111
- Kabst, R./Giardini, A.: Ausgewählte Stichwörter zum internationalen Personalmanagement, in: Scholz, C. (ed.): Vahlens großes Personal Lexikon, München 2009
- Kabst, R.: Effiziente Personalprozesse durch strategisches Outsourcing, in: Armutat et al. (ed.): Outsourcing und Steuerung externer Partner: Personalmanagement im Wandel, DGFP-PraxisEdition Band 95, Bielefeld 2009, pp. 27-32

- Kabst, R.: Die Grundargumentation der Transaktionskostentheorie, in: Armutat et al. (ed.): Outsourcing und Steuerung externer Partner: Personalmanagement im Wandel, DGFP-PraxisEdition Band 95, Bielefeld 2009, pp. 117-124
- Kabst, R./Wehner, M.C.: Institutionalisierung der Personalentwicklung: Ist der Patient auf dem Weg der Besserung?, In: Meifert, M. (Hrsg.): Strategische Personalentwicklung, 2. Auflage, Berlin/Heidelberg 2010, pp. 45-60
- Kabst, R./Wehner, M.C.: Personalmanagement der Zukunft: Quo Vadis?, in: Schwuchow, K./Gutmann, J. (ed.): Jahrbuch Personalentwicklung 2010, Köln 2010, pp. 5-15
- Schwens, C./Kabst, R./Steinmetz, H.: Growth and Internationalization of New Technology-based Firms: Renewable Energy and New Technology-Based Firms, in: A. Gerybadze, U. Hommel, H.W. Reiners, D. Thomaschewski (Ed.): Innovation and International Corporate Growth, Berlin/New York: Springer 2010, pp. 113-123
- Isidor, R./Schwens, C./Kabst, R.: A Conceptual Framework for the International Staffing of Early Internationalizers, in: Schmid, S.: Internationale Unternehmungen und das Management ausländischer Tochtergesellschaften, Wiesbaden 2011, pp. 317-332
- Maekelburger, B./Schwens, C./Kabst, R.: SME International Mode Choice Over Time: Forging a Link Between the Uppsala Model and Transaction Cost Economics, in: Verbeke, A./Tavares-Lehmann, A.T./Van Tulder, R. (Hrsg.): Entrepreneurship in the Global Firm (Progress In International Business Research, Volume 6), 2011, pp. 21-49
- Baum, M./Schwens, C./Kabst, R.: Determinants of Different Types of Born Globals, in: M. Gabrielsson & M. Kirpalani (Ed.): Handbook of Research on Born Globals, Cheltenham: Edward Elgar (in print)

Articles in Professional Journals

- Friedrich, A./Kabst, R./Weber, W.: Job Rotation: Common Practice in Organisations?, in: Flexible Working Practices, No. 23, 1998, pp. 8-9
- Hanel, U./Kabst, R./Mayrhofer, W./Weber, W.: Personalmanagement in Europa – Ein Vergleich auf der Basis empirischer Daten, in: Personal, Vol. 51, No. 1, 1999, pp. 32-36
- Weber, W./Kabst, R.: Internationale Vergleichsuntersuchung schreckt auf: Deutsches Personalmanagement offenbar nicht immer Spitze, in: Zeitschrift für Personalführung, Heft 10, 2002, pp. 40-49
- Kabst, R.: Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Fünf Thesen zum Auslandsmarkterfolg, in: DREI, No. 5, Ausgabe April, 2006, pp. 11-15
- Kabst, R./Maiazza, K.: Internationales Personalmanagement im deutschen Mittelstand, in: Personalmagazin, No. 5, 2006, pp. 20-23
- Brewster, C./Kabst, R.: Personalarbeit im Vergleich, in: Personalmagazin, No. 10, 2006, pp. 50-52
- Brewster, C./Kabst, R.: Deutsche Personalchefs erobern zunehmend die Geschäftsleitung, in: Personalmagazin, No. 10, 2006, pp. 93
- Kabst, R./Giardini, A.: Status und Professionalisierung des deutschen Personalmanagements: Ist Besserung in Sicht?, in: Personalführung, No. 11, 2006, pp. 74-77
- Kabst, R.: HR Outsourcing: Ein trojanisches Pferd für die Personalfunktion?, in: Lohn und Gehalt, No. 8, 2006, pp. 69-71
- Kabst, R.: HR의 목표는 비용절감이 아니라 서비스의 질을 높이는 것입니다 (Das Ziel von HR-Outsourcing ist nicht nur Kosten zu reduzieren, sondern die Qualität der Dienstleistung zu erhöhen), in: Korean Magazine of Human Resources Management, November, 2006, pp.52-54
- Giardini, A./Kabst, R.: Wenn dem Bildungscontroller die Ziele fehlen, in: Personalwirtschaft, No. 3, 2007, pp. 26-28

- Terlinde, P./Giardini, A./Kabst, R./Halbach, J./von Pelchrzim, H.: Feedbackgespräche: Überstrapaziert, missverstanden und bedeutungslos?, in: Personalführung, No. 4, 2007, pp. 48-51
- Terlinde, P./Giardini, A./Kabst, R./Halbach, J.: Wettbewerb als Leistungsanreiz: Leistungsanreize müssen nicht viel Geld kosten, in: Personalmagazin, Heft 1, 2008, pp. 60-62
- Kabst, R./Thost, W./Isidor, R.: Interim Management: Wenig bekannt, selten genutzt?, in: Personalführung, Heft 3, 2008, pp. 66-69
- Kabst, R./Thost, W./Isidor, R.: Interim-Management: Partner für mehr Wachstum, in: Personalwirtschaft, Heft 3, 2008, pp. 52-54
- Kabst, R./Thost, W./Isidor, R.: Interim-Management: In manchen Gebieten festen Führungskräften überlegen, in: Personalmagazin, Heft 4, 2008, p. 38
- Giardini, A./Kabst, R.: Recruitment Process Outsourcing: Wie es um die Akzeptanz bei Hochschulabsolventen steht, in: Personal, Heft 5, 2008, pp. 18-20
- Kabst, R./Thost, W./Isidor, R.: Vorteil Interim-Management, in: Personal, Heft 2, 2009, pp. 20-22
- Kabst, R.: Editorial: Zukunft sichern, in: Personal, Heft 3, 2009, p. 1
- Kabst, R./Salow, S./Baum, M.: International Fachkräfte gewinnen, in: Personal, Heft 4, 2009, pp. 21-23
- Kabst, R./Thost, W./Isidor, R.: Was zeichnet den erfolgreichen Interim Manager aus?, in: HR Services, Heft 3, 2009, pp. 23-25
- Kabst, R.: Editorial: Motivieren trotz Krise, in: Personal, Heft 6, 2009, pp. 1
- Kabst, R.: Editorial: Personalarbeit nach der Krise, in: Personal, Heft 2, 2010, pp. 1
- Kabst, R./Kötter, P.M./Meifert, M./Wehner, M.C.: HR Business Partner gesucht, in: Personal, Heft 3, 2010, pp. 6-9
- Kabst, R.: Editorial: Verdrängte Herausforderung Demographie, in: Personal, Heft 6, 2010, p. 1
- Kabst, R./Baum, M./Fortange, A.: Was High-Performer besser machen: Was unterscheidet erfolgreiche von weniger erfolgreichen Unternehmen beim Employer Branding?, in: Personalmagazin, Heft 10, 2010, pp. 44-45
- Kabst, R.: Editorial: Leidensgenosse Controller, in: Personal, Heft 11, 2010, p. 1
- Kabst, R.: Editorial: Mitarbeiter führen: Ein alter Hut?, in: Personal, Heft 3, 2011, p. 1
- Kabst, R./Meifert, M./Wehner, M.C.: Eine vergessene Disziplin, in: Personalmagazin, Heft 4, 2011, pp. 39-41
- Kabst, R./Kötter, P./Wehner, M.C.: HR Outsourcing: Ausgewogener Prozess, in: Personal, Heft 4, 2011, S. 22-24
- Wehner, M.C./Kabst, R.: Bewerber wertschätzen, in: Personal, Heft 6/7, 2011, pp. 22-24
- Matiaska, W./Kabst, R.: Long may you run, in: Personal, Heft 6/7, 2011, pp. 25-27
- Steinmetz, H./Schwens, C./Wehner, M./Kabst, R.: Das Cranet-Projekt: Kreuzkulturelle Vergleiche im HR-Management, in: PERSONALquartely, Heft 1, 2012, pp. 34-39

Articles in Academic Peer-Reviewed Journals

- Kabst, W./Larsen, H.H./Bramming, P.: How Do Lean Management Organizations Behave Regarding Training and Development?, in: International Journal of Human Resource Management, Vol. 7, No. 3, September 1996, pp. 618-639
- Brewster, C./Mayne, L./Valverde, M.A.I./Kabst, R.: Flexibility in European Labour Markets? The Evidence Renewed, in: Employee Relations, No. 6, 1997, pp. 509-518
- Valverde, M.A.I./Kabst, R./Brewster, C./Mayne, L.: The Flexibility Paradox, in: Employee Relations, No. 6, 1997, pp. 596-608

- Friedrich, A./Kabst, R. /Weber, W./Rodehuth, M.: Functional Flexibility: Merely Reacting or Acting Strategically, in: *Employee Relations*, Vol. 20, No. 5, 1998, pp. 504-523
- Festing, M./Groening, Y./Kabst, R./Weber, W.: Financial Participation in Europe: Determinants and Outcomes, in: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 20, No. 2, 1999, pp. 295-329
- Matiasko, W./Kabst, R.: Outsourcing und Professionalisierung in der Personalarbeit: Eine transaktionskostentheoretisch orientierte Studie, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, Sonderband 'Neue Formen der Beschäftigung und Personalpolitik', 2002, pp. 247-271
- Kabst, R./Matiasko, W./Schmelter, A.: Gewinn- und Kapitalbeteiligungen in britischen, französischen und deutschen Unternehmen: Eine institutionalistisch orientierte empirische Untersuchung, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, Vol. 17, No. 3, 2003, pp. 259-277
- Weber, W./Kabst, R.: Human Resource Management: The Need for Theory and Diversity, in: *Management Revue: The International Review of Management Studies*, Vol. 15, No. 2, 2004, pp. 271-278
- Kabst, R.: Human Resource Management for International Joint Ventures: Expatriation and Selective Control, in: *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 15, No. 1, 2004, pp. 1-16
- Giardini, A./Kabst, R./Müller-Camen, M.: HRM in the German Business System: A Review, in: *Management Revue*, Vol. 16, No. 1, 2005, pp. 63-81
- Eberl, P./Kabst, R.: Vertrauen, Opportunismus, Kontrolle: Eine empirische Analyse von Joint Venture Beziehungen vor dem Hintergrund der Transaktionskostentheorie, in: *Managementforschung*, Vol. 15, 2005, pp. 239-275
- Bruns, J./Kabst, R.: Interim-Management: A Paradox for Leadership Research?, *Management Revue*, Vol. 16, No. 4, 2005, pp. 512-524
- Kabst, R./Matiasko, W./Schmelter, A.: Financial Participation in British, French and German Organizations: An Institutional Perspective, in: *Economic and Industrial Democracy*, Vol. 27, No. 4, 2006, pp. 565-585
- Kabst, R.: Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Fünf Thesen und ein Ausblick, in: *Korean Journal of Economics*, Vol. 37, No. 12, 2006, pp. 1-15
- Kabst, R./Steinbach, pp.: Internationale Stellenbesetzungspolitik in Early Internationalizers: Jenseits inkrementeller Pfade?, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, Vol. 20, No. 4, 2006, pp. 298-317
- Weller, I./Kabst, R.: Determinanten des Downsizings: Eine empirische Analyse mit den Daten des Cranfield Project on International HRM, in: *Die Betriebswirtschaft*, Vol. 67, No. 3, 2007, pp. 299-318
- Kabst, R.: A Different View to Atypical Work: Interim Management, in: *Korean Journal of Economics*, Vol. 25, Nr. 4, 2007, pp. 25-41
- Giardini, A./Kabst, R.: Recruitment Process Outsourcing: Eine Szenariostudie zur Akzeptanz von Outsourcing-Maßnahmen im Recruitment, in: *Zeitschrift für Personalforschung*, Vol. 22, Nr. 4, 2008, pp. 370-387
- Giardini, A./Kabst, R.: Effects of Work-family Human Resource Practices: A Longitudinal Perspective, in: *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 19, Nr. 11, 2008, pp. 2079-2094
- Park, Y.-K./Lee, C.-I./Kabst, R.: Human needs as predictors for organizational commitment and job involvement: An exploratory empirical study, in: *Management Revue*, Vol. 19, Nr. 3, 2008, pp. 229-246
- Schwens, C./Kabst, R.: Determinanten früher Internationalisierung: Eine Meta-Analyse, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, Vol. 79, Nr. 1, 2009, pp. 1-25
- Beck, N./Kabst, R./Walgenbach, P.: The Cultural Dependence of Vocational Training, in: *Journal of International Business Studies*, Vol. 40, 2009, pp. 1374-1395

- Strohmeier, S./Kabst, R.: Organisational adoption of e-HRM in Europe: An empirical exploration of major adoption factors, in: *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 24, Nr. 6, 2009, pp. 482-501.
- Park, Y.-K./Kabst, R./Steinmetz, H./Turner, M.: Organizational Commitment und Job Involvement in Deutschland und Südkorea: Eine bedürfnisorientierte empirische Analyse, in: *Managementforschung*; Vol. 19, 2009, pp. 1-30
- Baum, M./Schwens, C./Kabst, R.: Internationalisierung junger Technologieunternehmen: Der moderierende Einfluss der „Liability of Foreignness“, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, Vol. 79, Nr. 6, 2009, pp. 87-112
- Schwens, C./Kabst, R.: How Early Internationalizers Learn: Experience Of Others And Paradigms Of Interpretation, in: *International Business Review*, Vol. 18, 2009, pp. 509-522
- Schwens, C./Kabst, R.: Early Internationalizers: Transaction Cost Economics and Structural Embeddedness, in: *Journal of International Entrepreneurship*, Vol. 7, Nr. 4, 2009, pp. 323-340
- Zapkau, F./Schwens, C./Kabst, R.: Die Wirkung ausländischer Direktinvestitionen auf die Beschäftigung im Heimatmarkt: Eine empirische Analyse des deutschen Mittelstands, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, Vol. 80, Nr. 7, 2010, S. 797-819
- Steinmetz, H., Schwens, C., Isidor, R. & Kabst, R.: Enlarging the Focus on the Role of Competencies, Abilities, and Personality in Management Research, in: *Management Revue*, Vol. 21, Nr. 3, 2010, S. 225-228
- Schwens, C./Kabst, R.: Internationalisierung junger Technologieunternehmen: Auslandsmarktwissen und Erfolgssimplikationen, in: *Die Betriebswirtschaft*; Vol. 5, 2010, S. 443-462
- Steinmetz, H./Schwens, C./Wehner, M./Kabst, R.: Conceptual and Methodological Issues in Comparative HRM Research: The Cranet Project as an Example, in: *Human Resource Management Review*, Vol. 21, No. 1, 2011, pp. 16-26
- Schwens, C./Kabst, R.: Internationalization of Young Technology Firms: A Complementary perspective on antecedents of foreign market familiarity, in: *International Business Review*, Vol. 20, No. 1, 2011, pp. 60-74
- Schwens, C./Eiche, J./Kabst, R.: The Moderating Impact of Informal Institutional Distance and Formal Institutional Risk on SME Entry Mode Selection, in: *Journal of Management Studies*, Vol. 48, No. 2, 2011, pp. 330-351
- Baum, M./Kabst, R.: Arbeitgebermarkenaufbau durch informelle Hochschul-Personalmarketingmaßnahmen: Eine empirische Analyse im deutschen Mittelstand, in: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*, Vol. 81, No. 3, 2011, pp. 327-349
- Isidor, R./Schwens, C./Kabst, R.: Human Resource Management and Early Internalization: Is there a leap-frogging in international staffing , in: *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 22, No. 10, 2011, pp. 2167-2184
- Baum, M./Schwens, C./Kabst, R.: A Typology of International New Ventures: Empirical Evidence from High Technology Industries, in: *Journal of Small Business Management*, Vol. 49, No. 3, 2011, pp. 305-330
- Schwens, C./Kabst, R.: Entry Learning, Age at Internationalization, and Foreign Venture Performance of Young Technology Firms, in: *Schmalenbach Business Review*, Vol. 63, No. 7, 2011, pp. 308-330
- Chae, B./Prince, J.B./Katz, J./Kabst, R.: An Exploratory Cross-National Study of Information Sharing and Human Resource Information Systems, in: *Journal of Global Information Management*, Vol. 19, No. 4, 2011, pp. 18-44
- Prince, B.J./Katz, J./Kabst, R.: High Involvement Information Sharing Practices: An International Perspective, in: *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 22, No. 12, 2011, pp. 2485-2506

- Steinmetz, H./Park, Y.-K./Kabst, R.: A Need-Based Approach to Organizational Commitment and Job Involvement: Cross-Cultural Evidence from Germany and South Korea, in: *Journal of Managerial Psychology*, Vol. 26, No. 7, 2011, pp. 623 - 644
- Strohmeier, S./Kabst, R.: Evaluating HRIS Design Characteristics: An Empirical Analysis, in: *International Journal of Business Information Systems* (forthcoming)
- Baum, M./Schwens, C./Kabst, R.: International Opposed to Domestic New Ventures: The Moderating Role of Perceived Barriers to Internationalization, in: *International Small Business Journal* (forthcoming).
- Wehner, M.C./Giardini, A./Kabst, R.: Recruitment process outsourcing and applicant reactions: A scenario-based study. *Human Resource Management* (forthcoming).
- Zapkau, F./Schwens, C./Kabst, R.: Foreign Direct Investment and domestic employment of German SMEs: The moderating effect of owner-management. *Journal of Small Business Management (JSBM)* (forthcoming).
- Eberz, L.-M./Baum, M./Kabst, R.: Der Einfluss von Rekrutiererverhaltensweisen auf die Bewerbungsabsicht: Ein mediiertes Prozess. *Zeitschrift für Personalforschung* (forthcoming).
- Isidor, R./Schwens, C./Kabst, R./Hornung, F.: Internationale Joint-Venture Performance: Eine Meta-Analyse. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* (forthcoming).
- Baum, M./Kabst, R.: Internet- sowie netzwerkbasierte Rekrutierung und deren Wirkung auf den Rekrutierungserfolg: Eine empirische Analyse in kleinen und mittleren Unternehmen. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* (forthcoming).
- Eiche, J./Schwens, C./Kabst, R.: Greenfield Investment versus Akquisition: Der moderierende Einfluss wahrgenommener institutioneller Unsicherheit bei der Internationalisierung von KMU. *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* (forthcoming).
- Frese, M./Bausch, A./Schmidt, P./Rauch, A./Kabst, R.: Evidence-based entrepreneurship (EBE): Cumulative science, action principles, and bridging the gap between science and practice. *Foundations and Trends in Entrepreneurship* (forthcoming).
- Baum, M./Kabst, R.: Determinanten des Employer Branding in deutschen Unternehmen: Eine neoinstitutionalistisch erklärbare Personalpraktik? *Die Betriebswirtschaft* (forthcoming).
- Maekelburger, B./Schwens, C./Kabst, R.: Asset specificity and SME mode choice: The moderating influence of knowledge safeguards and institutional safeguards". *Journal of International Business Studies (JIBS)* (forthcoming).

Conference Presentations

- Human Resource Management in International Joint Ventures: A Transaction Cost Perspective, Irish Conference and Cranet Workshop on European Human Resource Management, University of Limerick, Ireland, 1995
- Human Resource Management in International Joint Ventures: A US-German Comparison, Forschungskolloquium am Lehrstuhl für Personalwirtschaft, University of Paderborn, 1995
- Control of International Joint Ventures: A Transaction Cost Perspective, Research Seminar, University of Illinois, USA, 1996
- How Do Lean Management Organizations Behave Regarding Training and Development?, 5th Conference on International Human Resource Management, San Diego, USA, 1996 (together with Wolfgang Weber)
- US-German Joint Ventures: An Empirical Research Design, Doktorandenseminar am Lehrstuhl für Personalwirtschaft, Forschungskolloquium am Lehrstuhl für Personalwirtschaft, University of Paderborn, 1996

Human Resource Policies in European Organizations: Country vs. Company-Specific Antecedents, 6th Conference on International Human Resource Management, Paderborn, 1998 (together with Wolfgang Weber and Christopher Gramley)

Steuerung und Kontrolle internationaler Joint Ventures: Eine transaktionskostentheoretisch fundierte empirische Analyse, Forschungskolloquium am Lehrstuhl für Personalwirtschaft, University of Paderborn, 1998

International Comparative Human Resource Management: Country vs. Company-specific Predictors, Crossing Borders Seminar, University of Nijmegen, Netherlands, 1999

International komparatives Personalmanagement: Die Suche nach einer theoretischen Fundierung dieser Disziplin, Forschungskolloquium am Lehrstuhl für Personalwirtschaft, University of Paderborn, 2000

International komparatives Personalmanagement: Die Suche nach einer theoretischen Fundierung dieser Disziplin, Forschungskolloquium, Lehrstuhl für Personalwirtschaft, University of Essen, 2000

European Human Resource Management: A Framework for Empirical Analysis, Crossing Borders Seminar, University of Nijmegen, Netherlands, 2000

Kurzlebige Moden oder dominierende Arbeitsgebiete?: Personalpraktiken zwischen Wiedervereinigung und Jahrtausendwechsel, Workshop des Instituts für Berufs- und Arbeitsmarktforschung, University of Bochum, 2000 (together with Wolfgang Weber)

Outsourcing von personalwirtschaftlichen Aufgaben: Ein ökonomisch erklärbares Phänomen?, Forschungskolloquium am Lehrstuhl für Personalwirtschaft, University of Paderborn, 2001

Outsourcing in Human Resource Management: A Transaction-Cost Economic Analysis, II. International Conference HRM Network NL, University of Nijmegen, Netherlands, 2001

Kurzlebige Moden oder dominierende Arbeitsgebiete?: Personalpraktiken in Europa zwischen 1990 und 2000, eingeladener Gastvortrag, Lehrstuhl für Personalwirtschaft, University of Essen, 2002

Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Embedded Intertemporal Governance, eingeladener Gastvortrag, Vortragsreihe des Instituts für Freie Berufe und des Instituts für Mittelstandsforschung, University of Lüneburg, 2002

Outsourcing of Human Resource Management: Transaction Cost and Institutionalization Perspectives, First Workshop of the INDIHS Network (International Network on the Diffusion of Industrial Relations and Human Resource Management Systems), Bergen, Norway, 2002 (together with Wenzel Matiaske)

Symposium des INDIHS Networks zum Thema: International Diffusion of Industrial Relations and Human Resource Management Systems, Academy of Management Meeting, Denver, 2002 (together with Paul Gooderham, Odd Nordhaug, Mark Fenton-O'Creevy, Arne Kalleberg, Jean-Luc Cerdin)

Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Eine transaktionskostentheoretisch und institutionalistisch fundierte Analyse deutscher und britischer Unternehmen, University of Wien, Austria, 2002

Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Eine transaktionskostentheoretisch und institutionalistisch fundierte Analyse deutscher und britischer Unternehmen, University of Gießen, 2002

Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Kontrahenten oder Weggefährten?, University of Greifswald, 2003

Determinanten des Outsourcing von personalwirtschaftlichen Aktivitäten: Resource-Based View und Transaktionskostentheorie, Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, University of Zürich, Switzerland, 2003

Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Kontrahenten oder Weggefährten?, University of Bochum, 2003

Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Kontrahenten oder Weggefährten?, Jahrestagung der Kommission Personal, University of Konstanz, 2003 (together with Thomas Mellewig and Wenzel Matiaske)

Internationalisierung junger Unternehmen: Organisationsform und Personalmanagement, University of Wuppertal, 2003

Born Globals: Erfolgsfaktoren internationaler Unternehmensgründungen, University of Potsdam, 2003

Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Eine theoretisch fundierte empirische Analyse, RWTH Aachen, 2003

Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Embedded Governance, Kommission Organisation, University of Augsburg, 2004

Internationalisierung von Familienunternehmen: Eine theoretisch fundierte empirische Analyse, University of Witten-Herdecke, 2004

Born Globals: Foreign Market Entry and Corporate Performance, HHL Leipzig, 2004

Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: An Empirical Analysis, Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, University of Graz, Austria, 2004 (together with Thomas Mellewig and Wenzel Matiaske)

Downsizing: Eine international komparative empirische Untersuchung, Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, University of Graz, Austria, 2004 (together with Ingo Weller)

Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Embedded Governance, Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, University of Graz, Austria, 2004

Determinants of HR Outsourcing: An Empirical Test of TCE and RBV Explanations, 24th Conference of the Strategic Management Society, Puerto Rico, 2004 (together with Thomas Mellewig)

Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Embedded Governance, University of Siegen, 2004

Vertrauen, Opportunismus und Kontrolle: Eine empirische Analyse von Joint Venture Beziehungen vor dem Hintergrund der Transaktionskostentheorie, Symposium Managementforschung, FU Berlin, 2004 (together with Peter Eberl)

Embeddedness, Signale und Legitimation: Erklärungsmodelle und empirische Befunde für Downsizing-Praktiken, 2. Tagung des Arbeitskreises empirische Personal- und Organisationsforschung (EMPOR), University of Duisburg-Essen, 2004 (together with Ingo Weller)

Vertrauen in Joint Venture-Beziehungen: Theoretische Erklärungen und empirische Befunde für ein differenziertes Kontrollverständnis, Pfingsttagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft, University of Kiel, 2005 (together with Peter Eberl)

Training – Equal Opportunity, Strategic Human Resource Management or Institutionalized Practice? A Longitudinal and National-Comparative Study, EGOS Tagung, Free University Berlin, 2005 (together with Peter Walgenbach and Nikolaus Beck)

Human Resource Outsourcing and Human Resource Excellence: Opponents or Fellows?, Academy of Management Meeting, Hawaii, August 2005 (together with Thomas Mellewig und Wenzel Matiaske)

Early Internationalisation: Transaction Cost Economics and Structural Embeddedness, 8th Uddevalla Symposium and McGill International Entrepreneurship Conference, Uddevalla, Sweden, 2005 (together with Christian Schwens)

Early Internationalisation: Transaction Cost Economics and Structural Embeddedness, 9. Interdisziplinäre Jahrestagung zur Gründungsforschung, Jena, November 2005 (together with Christian Schwens)

How Early Internationalizers Learn: Experience Of Others And Paradigms Of Interpretation, 4th Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research (IECER), Regensburg, Februar 2006 (together with Christian Schwens)

Training – Equal Opportunity, Strategic Human Resource Management or Institutionalized Practice? A Longitudinal and National-Comparative Study, Academy of Management, Atlanta, USA, August 2006 (together with Peter Walgenbach und Nikolaus Beck)

Internationalisierung mittelständischer Unternehmen als Rückgrat der deutschen Wirtschaft: Fünf Thesen und ein Ausblick, Internationale Konferenz der koreanisch-deutschen Gesellschaft für Wirtschaftswissenschaften, Seoul/Korea, September 2006

Employee Downsizing: Unique practices in different institutional environments?, Ewha Womans University, Seoul/Korea, September 2006

Internationalisierung mittelständischer Unternehmen als Rückgrat der deutschen Wirtschaft: Fünf Thesen und ein Ausblick, Hankuk Aviation University, Seoul/Korea, September 2006

International Entrepreneurship: Meta-Analytic Results on the Determinants of Early vs. Late Internationalization, Interdisziplinäre Jahrestagung zur Gründungsforschung (FGF), Berlin, November 2006 (together with Christian Schwens)

Evidencebased Entrepreneurship (EbE): A systematic approach to cumulative science, Interdisziplinäre Jahrestagung zur Gründungsforschung (FGF), Berlin, November 2006 (together with Michael Frese, Peter Schmidt, Andreas Bausch, Andreas Rauch)

How Early Internationalizers Learn: Experience Of Others And Paradigms Of Interpretation, EIBA Conference, Fribourg, Schweiz, December 2006 (together with Christian Schwens)

International Entrepreneurship: Meta-Analytic Results on the Determinants of Early vs. Late Internationalization, Kommission Internationales Management, Wien, February 2007 (together with Christian Schwens)

How Early Internationalizers Learn: Experience Of Others And Paradigms Of Interpretation, VHB Pfingsttagung, Paderborn, May 2007 (together with Christian Schwens)

International Entrepreneurship: Meta-Analytic Results on the Determinants of Early vs. Late Internationalization, VHB Pfingsttagung, Paderborn, May 2007 (together with Christian Schwens)

International Entrepreneurship: Meta-Analytic Results on the Determinants of Early vs. Late Internationalization, AIB Annual Conference, Indianapolis, June 2007 (together with Christian Schwens)

Do Current HRIS Meet the Requirements of HRM? An empirical evaluation using logistic regression and neural network analysis, 1st International Workshop on Human Resource Information Systems (HRIS), June 2007 - Madeira (together with Stefan Strohmeier)

Personalmanagement in Deutschland: Status Quo, Trends und Hot Topics, Andong National University, Andong, Korea, September 2007

Personalmanagement in Deutschland: Status Quo, Trends und Hot Topics, Dongyang University, Dongyang, Korea, September 2007

Human Resource Management in Germany: Status Quo, Trends, and Hot Topics, Konkuk University, Seoul, Korea, September 2007

Personalmanagement in Deutschland: Status Quo, Trends und Hot Topics, Korea Aerospace University, Seoul, Korea, September 2007

A Different View to Atypical Work: Interim Management, Internationale Konferenz der Koreanisch-Deutschen Gesellschaft für Wirtschaftswissenschaften, Sanji Universität, Korea, September 2007

Effects of Work-family Human Resource Practices: A Longitudinal Perspective, Jahrestagung der Kommission Personal im VHB, Mülheim, September 2007 (together with Angelo Giardini)

Recruitment Process Outsourcing: Eine Szenariostudie zur Akzeptanz von Outsourcing-Maßnahmen im Recruitment, Tagung des Arbeitskreises für Empirische Personal- und Organisationsforschung (AKempor), WU Wien, October 2007 (together with Angelo Giardini)

What Young Technology Firms Learn Abroad: Foreign Market Knowledge and its (Domestic and International) Spill-Over Effects, Interdisziplinäre Jahrestagung zur Gründungsforschung (FGF), Aachen, November 2007 (together with Christian Schwens)

Joint Venture Performance: A Meta-Analysis, EIBA Conference, Catania, Italy, December 2007 (together with Rodrigo Isidor)

Pre- and post entry learning of young technology firms: antecedents of objective and tacit knowledge and performance implications, EIBA Conference, Catania, Italy, December 2007 (together with Christian Schwens)

How Early Internationalizers Learn: Experience Of Others And Paradigms Of Interpretation, Kommission Internationales Management, Wien, Februar 2008 (together with Christian Schwens)

Institutional uncertainty and market entry in Eastern European transition economies: a measurement approach incorporating institutional maturity and institutional stability, 4th Workshop on New Institutionalism in Organization Theory, Bergamo, April 2008 (together with Julia Eiche)

Adoption of e-HRM in Europe: Empirical Evidence on Economic and Institutional Determinants, Second European Academic Workshop on Electronic-Human Resource Management (E-HRM), Carry-le-Rouet, Frankreich, Mai 2008 (together with Stefan Strohmeier)

Determinants of Early vs. Late Internationalization: A Meta-Analysis, Symposium on Evidence-based Research, VHB Pfingsttagung, Berlin, Mai 2008 (together with Christian Schwens)

High Involvement Information Sharing Practices: An International Perspective, AIB Annual Conference, Mailand, Italien, Juli 2008 (together with Bruce Prince und Jeff Katz)

The Joint Venture Trust-Control Relationship Revisited, Academy of Management Annual Meeting 2008, Anaheim, CA, USA, August 2008 (together with Peter Eberl)

Internationale Stellenbesetzungspolitik in Early Internationalizers: Eine empirische Analyse des EPRG-Konzeptes, Jahrestagung Kommission Personal, Helmut Schmidt Universität, Hamburg, September 2008 (together with Rodrigo Isidor)

Employer Image and the Intention to Apply: A Cross-National Analysis, Jahrestagung Kommission Personal, Helmut Schmidt Universität, Hamburg, September 2008 (together with Matthias Baum)

Internationalisierung des deutschen Mittelstandes und Beschäftigungseffekte auf dem Heimatmarkt: Eine Trade off-Entscheidung?, Forum der Deutschen Mittelstandsforschung, Frankfurt, October 2008 (together with Florian Zapkau)

International New Ventures vs. Domestic New Ventures: Determinants of the propensity to internationalize and the moderating role of institutional uncertainties and transaction disincentives, Forum der Deutschen Mittelstandsforschung, Frankfurt, October 2008 (together with Matthias Baum)

The impact of institutional uncertainty on the internationalization of small and mid-sized enterprises, Forum der Deutschen Mittelstandsforschung, Frankfurt, October 2008 (together with Julia Eiche)

Learning Behaviour of Young Technology Firms in Foreign Markets: An Empirical Analysis of a Path Model, 12. Jahrestagung G-Forum, TU Dortmund, November 2008 (together with Marius Wehner)

International New Ventures versus Domestic New Ventures: Determinants of the propensity to internationalize and the moderating role of institutional uncertainties and transaction disincentives, 12. Jahrestagung G-Forum, TU Dortmund, November 2008 (together with Matthias Baum)

Internationalisierung des deutschen Mittelstandes und Beschäftigungseffekte auf dem Heimatmarkt: Eine Trade off-Entscheidung?, 6. Jahrestagung der AKempor, Schloss Rauschholzhausen, November 2008 (together with Florian Zapkau)

Joint Venture Performance: A Meta-Analysis, 6. Jahrestagung der AKempor, Schloss Rauschholzhausen, November 2008 (together with Rodrigo Isidor)

Cultural variables as predictors of work-family HR practices: A multilevel analysis, 6. Jahrestagung der AKempor, Schloss Rauschholzhausen, November 2008 (together with Angelo Giardini)

Adoption of Electronic Human Resource Management (e-HRM) in Europe: An Examination of Major Determinants, 6. Jahrestagung der AKempor, Schloss Rauschholzhausen, November 2008 (together with Stefan Strohmeier)

A Typology of International New Ventures: Evidence from High Technology Industries, 6. Jahrestagung der AKempor, Schloss Rauschholzhausen, November 2008 (together with Mathias Baum und Christian Schwens)

Learning Behaviour of Young Technology Firms in Foreign Markets: An Empirical Analysis of a Path Model, 6. Jahrestagung der AKempor, Schloss Rauischholzhausen, November 2008 (together with Marius Wehner und Christian Schwens)

Interorganizational Trust and Control – Evidence from German-US Joint Ventures, 6. Jahrestagung der AKempor, Schloss Rauischholzhausen, November 2008 (together with Peter Eberl)

Interim Management in MNCs - A Multi-Theoretical Analysis, 34. EIBA Annual Conference, Tallinn, Estland, December 2008 (together with Rodrigo Isidor)

Learning Behaviour of Young Technology Firms in Foreign Markets: An Empirical Analysis of a Path Model, 34. EIBA Annual Conference, Tallinn, Estland, December 2008 (together with Marius Wehner)

International New Ventures versus Domestic New Ventures: Determinants of the propensity to internationalize and the moderating role of institutional uncertainties and transaction disincentives, 34. EIBA Annual Conference, Tallinn, Estland, December 2008 (together with Matthias Baum)

Internationale Stellenbesetzungspolitik in Early Internationalizers: Eine empirische Analyse auf Basis des EPRG-Konzeptes, Jahrestagung Kommission Internationales Management, ESCP-EAP, Berlin, February 2009 (together with Rodrigo Isidor und Christian Schwens)

A Cross-National Study of Information Sharing and Information Technology Adoption: The Case of Human Resource Information Systems (HRIS), Academy of International Business Conference, San Diego, USA, June 2009 (together with Bruce Prince, Jeffrey Katz und Bongsug Chae)

Determinanten der Gründungsintention – Eine empirische Analyse unter Einbeziehung der Theory of Planned Behaviour, 13. Jahrestagung G-Forum, Universität Leipzig, October 2009 (together with Florian Zapkau, Holger Steinmetz and Christian Schwens)

Internationalization of young technology firms: The moderating role of institutional distance, 13. Jahrestagung G-Forum, Universität Leipzig, October 2009 (together with Christian Schwens)

The Interplay of Knowledge Intensity, International Networks, and Experience on the Type of International New Venturing, 13. Jahrestagung G-Forum, Universität Leipzig, Oktober 2009 (together with Matthias Baum and Christian Schwens)

Antecedents of Joint Venture Performance: A Meta-Analytical Structural Equation Model, 35. EIBA Annual Conference, Valencia, Spanien, December 2009 (together with Rodrigo Isidor, Christian Schwens and Holger Steinmetz)

The Moderating Impact of Informal Institutional Distance and Formal Institutional Risk on SME Entry Mode Selection, Jahrestagung Kommission Internationales Management, ESCP-EAP, Berlin, February 2010 (together with Julia Eiche and Christian Schwens)

The Moderating Impact of Informal Institutional Distance and Formal Institutional Risk on SME Entry Mode Selection, Jahrestagung Kommission Organisation, TU Berlin, Berlin, February 2010 (together with Julia Eiche and Christian Schwens)

Websites in the recruitment context: A conceptual model, 3 rd European Academic Workshop e-HRM, Bamberg, May 2010 (together with Matthias Baum)

Different types of international new ventures: A latent class analysis, 14. G-Forum 2010, Köln, October 2010 (together with Matthias Baum und Christian Schwens)

Der Einfluss des Geschlechts auf die Gründungsintention: Ein meta-analytisches Pfadmodell, 14. G-Forum 2010, Köln, October 2010 (together with Christina Haus, Holger Steinmetz und Rodrigo Isidor)

International entrepreneurship: A meta analysis on determinants of internationalization and performance implications, 14. G-Forum 2010, Köln, October 2010 (together with Christian Schwens, Michael Bierwerth und Rodrigo Isidor)

Entry learning and mode choice of technology firms: The moderating influence of growth orientation, 14. G-Forum 2010, Köln, October 2010 (together with Christian Schwens und Franziska Deutscher)

Cultural determinants of HRM practices: A Multilevel Analysis among 21 countries, Jahrestagung Kommission Personal im VHB, Universität Gießen, November 2010 (together with Marius Wehner)

and Christian Schwens)

Der Personalverantwortliche als „Strategic Architect“: Persönliche Einstellung oder subjektive Norm, Jahrestagung Kommission Personal im VHB, Universität Gießen, September 2011 (together with Marius Wehner)

Beschäftigungsformen und OCB: Der Moderierende Einfluss von Arbeitszufriedenheit, Jahrestagung Kommission Personal im VHB, Universität Gießen, September 2011 (together with Rodrigo Isidor and Holger Steinmetz)

Advertisement-Image congruity in the recruitment context, Jahrestagung Kommission Personal im VHB, Universität Gießen, September 2011 (together with Matthias Baum and Marina Schaefer)

Der Einfluss bio-demographischer und aufgabenorientierter Diversität auf die Leistung von Teams: Eine Metaanalyse Jahrestagung Kommission Personal im VHB, Universität Gießen, September 2011 (together with Matthias Schneid, Rodrigo Isidor, Holger Steinmetz and Henriette Weber)

Applicant Reactions to Outsourcing of the Recruitment: Does Corporate Image Compensate for Negative Applicant Reactions?“, Jahrestagung der AKempor, Universität Duisburg-Essen, November 2011 (together with Marius Wehner and Angelo Giardini)

Age Diversity and Team Outcomes: A Meta-Analysis, Jahrestagung der AKempor, Universität Duisburg-Essen, November 2011 (together with Rodrigo Isidor, Holger Steinmetz and Matthias Schneid)

Teaching

Courses at the University of Paderborn

Semester	Title of Course	Type of Course	Language
Fall 1994/1995	<ul style="list-style-type: none">• Einführung in das Studium der Betriebswirtschaftslehre	Tutorial	German
Spring 1995	<ul style="list-style-type: none">• European Human Resource Management• Einführung in das Verfassen wissenschaftlicher Arbeiten	Tutorial Tutorial	English German
Fall 1995/1996	<ul style="list-style-type: none">• Einführung in das Studium der Betriebswirtschaftslehre• Arbeitszeit- und Arbeitsvertragsflexibilisierung: Stand der theoretisch fundierten empirischen Forschung	Tutorial Seminar	German German
Spring 1996	Keine Lehrveranstaltungen wegen Forschungsaufenthalt an der University of Illinois		
Fall 1996/1997	<ul style="list-style-type: none">• Management: Personal und Organisation (A-BWL im Hauptstudium)• Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten und das Verfassen von Qualifizierungsarbeiten	Tutorial Proseminar	German German

Spring 1997	<ul style="list-style-type: none"> • Führung von Mitarbeitern • Aktuelle Problemfelder des Personalmanagements: Fundierung durch verhaltenswissenschaftliche und institutionenökonomische Theorien 	Tutorial Seminar	German German
Fall 1997/1998	<ul style="list-style-type: none"> • Management: Personal und Organisation (A-BWL im Hauptstudium) • Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten und das Verfassen von Qualifizierungsarbeiten 	Tutorial Proseminar	German German
Spring 1998	<ul style="list-style-type: none"> • European Human Resource Management • Führung von Mitarbeitern 	Tutorial Tutorial	English German
Fall 1998/1999	<ul style="list-style-type: none"> • Management: Personal und Organisation (A-BWL im Hauptstudium) • Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten und das Verfassen von Qualifizierungsarbeiten 	Tutorial Proseminar	German German
Spring 1999	<ul style="list-style-type: none"> • European Human Resource Management • Führung von Mitarbeitern 	Tutorial Tutorial	English German
Fall 1999/2000	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management • Empirische Sozialforschung: Methoden der Datenerhebung und -analyse 	Lecture/Tutorial Tutorial	English German
Spring 2000	<ul style="list-style-type: none"> • European Human Resource Management • International Comparative Human Resource Management (Bilaterale 'Crossing Border' Veranstaltung an der Katholieke Universiteit Nijmegen/NL) 	Tutorial Projekt/Tutorial	English English
Fall 2000/2001	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management • Empirische Sozialforschung: Methoden der Datenerhebung und -analyse • Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten und das Verfassen von Qualifizierungsarbeiten 	Lecture/Tutorial Tutorial Proseminar	English German German
Spring 2001	<ul style="list-style-type: none"> • European Human Resource Management • International Comparative Human Resource Management (Bilaterale 'Crossing Border', Katholieke Universiteit Nijmegen/NL) • Internationalisierung mittelständischer Unternehmen: Theoretische Fundierung eines Forschungsfeldes 	Tutorial Projekt/Tutorial Seminar	English English German
Fall 2001/2002	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in die Betriebswirtschaftslehre (Grundzüge der BWL im Grundstudium) • International Human Resource Management 	Lecture Lecture/Tutorial	German English
Spring 2002	<ul style="list-style-type: none"> • European Human Resource Management • Empirical Research in the Social Science 	Tutorial Tutorial	English English
Fall 2002/2003	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management • Empirical Research in the Social Science 	Lecture Tutorial	English English

Spring 2003	<ul style="list-style-type: none"> • European Human Resource Management • Empirical Research in the Social Science 	Tutorial Tutorial	English English
Fall 2003/2004	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management • Management: Personal und Organisation (A-BWL im Hauptstudium) • Seminar zum Thema Unternehmensgründungen • Doktorandenkolloquium 	Lecture Lecture Seminar Colloquium	English German German German
Spring 2004	<ul style="list-style-type: none"> • European Human Resource Management • Empirical Research in the Social Science • Doktorandenkolloquium 	Tutorial Tutorial Colloquium	English English German
Fall 2004/2005	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management • Doktorandenkolloquium 	Lecture Colloquium	English German

Courses at the University of Flensburg

Semester	Title of Course	Type of Course	Language
Fall 2000/2001	<ul style="list-style-type: none"> • Instrumente und Aufgabenfelder der Organisations- und Personalarbeit 	Lecture	German
Spring 2001	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management 	Lecture	English
Spring 2002	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management 	Lecture	English
Spring 2003	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management 	Lecture	English
Spring 2004	<ul style="list-style-type: none"> • International Human Resource Management 	Lecture	English

Courses at the University of Giessen

Semester	Title of Course	Type of Course	Language
Spring 2004	<ul style="list-style-type: none"> • Personalmanagement 1 (A-BWL im Hauptstudium) 	Lecture	German
Fall 2004/2005	<ul style="list-style-type: none"> • Personalmanagement 2 • International Human Resource Management • Seminar: Mittelstandsmanagement und Entrepreneurship • Seminar: Analyse von Personalpraktiken mit SPSS: The Cranet Project • Doktorandenkolloquium 	Lecture/Tutorial Lecture/Tutorial Seminar Seminar Colloquium	German English German German German
Spring 2005	<ul style="list-style-type: none"> • Personalmanagement 1 (A-BWL im Hauptstudium) • Empirische Managementforschung 	Lecture/Tutorial Lecture/Tutorial	German German

	• Mittelstandsmanagement und Entrepreneurship	Lecture/Tutorial	German
	• Seminar: Personalmanagement und Unternehmenserfolg	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Fall 2005/2006	• Personalmanagement 2	Lecture/Tutorial	German
	• International Human Resource Management	Lecture/Tutorial	English
	• Seminar: Analyse von Personalpraktiken mit SPSS: The Cranet Project	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
	• Doktorandenkurs zur Thematik „Empirische Forschung: Vom grundlegenden Verständnis zum eigenen empirischen Forschungsbeitrag“ im Rahmen eines freiwilligen Doktorandenstudiums an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften	Colloquium	German
Spring 2006	• Personalmanagement 1 (A-BWL im Hauptstudium)	Lecture/Tutorial	Deutsch
	• Empirische Managementforschung	Lecture/Tutorial	Deutsch
	• Entrepreneurship	Lecture/Tutorial	Deutsch
	• Seminar: Personalpraktiken im europäischen Vergleich: The Cranet-Project	Seminar	Deutsch
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	Deutsch
	• Doktorandenkurs zur Thematik „Empirische Forschung: Vom grundlegenden Verständnis zum eigenen empirischen Forschungsbeitrag“ im Rahmen eines freiwilligen Doktorandenstudiums an der Fakultät Wirtschaftswissenschaften	Colloquium	Deutsch
Fall 2006/2007	• Personalmanagement 2	Lecture/Tutorial	German
	• International Human Resource Management	Lecture/Tutorial	English
	• Seminar: Analyse von Personalpraktiken mit SPSS: The Cranet Project	Seminar	German
	• Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Lecture	German
	• Web-based Training: Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	E-Learning	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Spring 2007	• Personalmanagement 1 (A-BWL im Hauptstudium)	Lecture/Tutorial	German
	• Empirische Managementforschung	Lecture/Tutorial	German
	• Seminar: Konzeption und Weiterentwicklung von Lehr- und Trainingsmaterialien	Seminar	German
	• Projektseminar: Entrepreneurship	Seminar	German
	• Projektseminar: eBusiness und Unternehmensgründung	Seminar	German
	• Übung: Evidence-based Research	Tutorial	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Fall	• Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Lecture	German

2007/2008	• Web-basierte Übung zur Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	E-Learning	German
	• Personalmanagement 2	Lecture/Tutorial	German
	• International Human Resource Management	Lecture/Tutorial	English
	• Seminar: Analyse von Managementpraktiken mit SPSS	Seminar	German
	• Praxisseminar: Gründungsinitiative	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Spring 2008	Sabbatical		
Fall 2008/2009	• Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zur Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	E-Learning	German
	• Personalmanagement 2	Lecture/Tutorial	German
	• International Human Resource Management	Lecture/Tutorial	English
	• Seminar: Analyse von Managementpraktiken mit SPSS	Seminar	German
	• Seminar: Konzeption und Weiterentwicklung von Lehr- und Trainingsmaterialien	Seminar	German
	• Seminar: Business Plan und Entrepreneurship Gründungsplanspiel	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Spring 2009	• Personalmanagement 1	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zur Personalmanagement 1	Tutorial	German
	• Empirische Managementforschung	Lecture	German
	• Seminar: Konzeption und Weiterentwicklung von Lehr- und Trainingsmaterialien	Seminar	German
	• Seminar: Business Plan und Entrepreneurship	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Fall 2009/2010	• Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zur Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Tutorial	German
	• Personalmanagement 2	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zu Personalmanagement 2	Tutorial	German
	• Seminar: Analyse von Managementpraktiken mit SPSS	Seminar	German
	• Seminar: Konzeption und Weiterentwicklung von Lehr- und Trainingsmaterialien	Seminar	German
	• Praxis-Seminar Unternehmensgründung	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Spring 2010	• Personalmanagement 1	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zur Personalmanagement 1	Tutorial	German
	• Praxis-Seminar Unternehmensgründung	Seminar	German

	• Seminar: Entrepreneurship	Seminar	German
	• Seminar: Analyse von Managementpraktiken mit SPSS	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Fall 2010/2011	• Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zur Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Tutorial	German
	• Personalmanagement 2	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zu Personalmanagement 2	Tutorial	German
	• Seminar: Analyse von Managementpraktiken mit SPSS	Seminar	German
	• Praxis-Seminar Unternehmensgründung	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Spring 2011	• Personalmanagement 1	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zur Personalmanagement 1	Tutorial	German
	• Praxis-Seminar Unternehmensgründung	Seminar	German
	• Seminar: Entrepreneurship	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German
Fall 2011/2012	• Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zur Einführung in die Betriebswirtschaftslehre	Tutorial	German
	• Personalmanagement 2	Lecture	German
	• Web-basierte Übung zu Personalmanagement 2	Tutorial	German
	• Seminar: Analyse von Managementpraktiken mit SPSS	Seminar	German
	• Praxis-Seminar Unternehmensgründung	Seminar	German
	• Doktorandenkolloquium	Colloquium	German